

REGISTRO RETRIBUTIVO AÑO 2022

Categoría	MEDIA: Es la media aritmética del total bruto dinerario												% Diferencia H/M ET art. 28.3 Art 6 RD 902/2020	
	Salario		Antigüedad		Complementos		Cómputos		Att. Social		Retribución Anual			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
DIRECCION	63.303,76 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	500,00 €	- €	63.803,76 €	- €	N/D
JEFE DE DIVISION	45.078,28 €	- €	6.027,84 €	- €	652,30 €	- €	291,69 €	- €	500,00 €	- €	52.550,11 €	- €	N/D	
JEFE DE SERVICIO	40.920,00 €	40.885,52 €	3.862,46 €	4.965,98 €	935,22 €	1.636,88 €	56,80 €	384,06 €	500,00 €	500,00 €	46.274,48 €	48.372,44 €	-4,34	
OFICIAL 1ª (Administración)	35.031,82 €	35.049,10 €	2.608,92 €	2.177,00 €	689,39 €	1.406,99 €	1.073,75 €	283,32 €	500,00 €	500,00 €	39.903,88 €	39.416,41 €	1,24	
INSPECTOR	36.194,38 €	- €	2.954,45 €	- €	8.463,09 €	- €	612,47 €	- €	384,08 €	- €	48.608,47 €	- €	N/D	
CONDUCTOR	35.025,87 €	35.049,10 €	1.992,58 €	2.177,00 €	5.486,54 €	3.987,13 €	3.385,06 €	2.875,12 €	444,81 €	299,70 €	46.334,86 €	44.388,05 €	4,39	
JEFE DE TALLER	37.191,90 €	- €	5.553,66 €	- €	5.433,68 €	- €	2.145,15 €	- €	100,00 €	- €	50.424,39 €	- €	N/D	
JEFE DE EQUIPO TALLER	36.211,66 €	- €	2.902,62 €	- €	4.640,38 €	- €	3.704,67 €	- €	500,00 €	- €	47.959,33 €	- €	N/D	
OFICIAL TALLER	35.049,10 €	- €	3.628,24 €	- €	4.546,10 €	- €	3.050,85 €	- €	500,00 €	- €	46.774,29 €	- €	N/D	
ENCARGADO NOCHE	36.159,83 €	- €	1.710,53 €	- €	7.992,70 €	- €	6.030,34 €	- €	500,00 €	- €	52.393,40 €	- €	N/D	
MOZO TALLER NOCHE	31.372,14 €	- €	1.869,84 €	- €	7.435,54 €	- €	3.818,93 €	- €	500,00 €	- €	44.996,45 €	- €	N/D	

Categoría	MEDIANA: Valor numérico que separa la mitad superior del total bruto dinerario de la mitad inferior												% Diferencia H/M ET art. 28.3 Art 6 RD 902/2020
	Salario		Antigüedad		Complementos		Cómputos		Att. Social		Retribución Anual		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
DIRECCION	63.303,76 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	500,00 €	- €	63.803,76 €	- €	N/D
JEFE DE DIVISION	45.078,28 €	- €	6.027,84 €	- €	652,30 €	- €	291,69 €	- €	500,00 €	- €	52.550,11 €	- €	N/D
JEFE DE SERVICIO	40.920,00 €	40.885,52 €	3.862,46 €	4.965,98 €	935,22 €	1.636,88 €	56,80 €	384,06 €	500,00 €	500,00 €	46.274,48 €	48.372,44 €	-4,34
OFICIAL 1ª (Administración)	35.049,10 €	35.049,10 €	2.747,13 €	2.177,00 €	708,37 €	1.406,99 €	453,68 €	283,32 €	500,00 €	500,00 €	39.458,28 €	39.416,41 €	0,11
INSPECTOR	36.211,66 €	- €	2.902,62 €	- €	8.621,32 €	- €	454,68 €	- €	432,23 €	- €	48.622,51 €	- €	N/D
CONDUCTOR	35.049,10 €	35.049,10 €	2.177,00 €	2.177,00 €	5.338,96 €	3.987,13 €	3.365,87 €	2.875,12 €	500,00 €	299,70 €	46.430,93 €	44.388,05 €	4,60
JEFE DE TALLER	37.191,90 €	- €	5.553,66 €	- €	5.433,68 €	- €	2.145,15 €	- €	100,00 €	- €	50.424,39 €	- €	N/D
JEFE DE EQUIPO TALLER	36.211,66 €	- €	2.902,62 €	- €	4.640,38 €	- €	3.704,67 €	- €	500,00 €	- €	47.959,33 €	- €	N/D
OFICIAL TALLER	35.049,10 €	- €	3.628,24 €	- €	4.546,10 €	- €	3.050,85 €	- €	500,00 €	- €	46.774,29 €	- €	N/D
ENCARGADO NOCHE	36.159,83 €	- €	1.710,53 €	- €	7.992,70 €	- €	6.030,34 €	- €	500,00 €	- €	52.393,40 €	- €	N/D
MOZO TALLER NOCHE	31.372,14 €	- €	1.869,84 €	- €	7.435,54 €	- €	3.818,93 €	- €	500,00 €	- €	44.996,45 €	- €	N/D

- Este REGISTRO RETRIBUTIVO nace al amparo del RD 902/2020: Tiene por objeto obtener la información necesaria para comprobar si el sistema retributivo de la empresa, cumple con la aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres en materia de retribución.
- El registro salarial o retributivo es la medida de transparencia retributiva por la que las empresas resultan obligadas a realizar un registro/auditoría de los salarios medios, complementos salariales y percepciones extrasalariales de la plantilla diferenciada por género.
- Con el fin de obtener datos homogéneos, se considerarán los trabajadores activos todo el año en la misma categoría y en jornada completa.
- Respecto a retribución, consideraremos el Total de Retribución dinerarias anual bruta (cert. Retenciones para I.R.P.F), desglosando por:
 - Salario medio y antigüedad
 - Los complementos (por turnicidad, penosidad por trabajo en determinados días, nocturnidad, por puesto...) se definen ampliamente en el Convenio Colectivo vigente y están basados en criterio de equidad y rotatividad equivalente entre toda la plantilla.
 - En la columna de Cómputos aparecen las retribuciones basadas en distintos cómputos convertibles en jornadas de descanso o retribución económica.
 - Y por último en la columna de atención social se incluyen partidas menores tales como la Ayuda escolar, bonobuses, discapacidad y similares.
- Carácter temporal: EMTUSA confeccionará anualmente este registro retributivo.
- Si existieran diferencias superiores al 25% entre sexo, justificación o medidas para corregir (art.28 ET y art.6 RD 902/2020 de 13 de Octubre) : **No existen desviaciones superiores al 25% entre sexos en ninguna categoría laboral.**